

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和5年7月公表)

①女性職員の採用割合 (各年4月1日現在)

	H31年	R2年	R3年	R4年	R5年
全体	50.0%	100.0%	0.0%	75.0%	40.0%
一般事務	0.0%	-	0.0%	66.7%	40.0%
保育士	100.0%	-	-	100.0%	-
専門職	100.0%	100.0%	-	-	-
技能労務職	0.0%	-	-	-	-

②採用試験受験者の女性割合 (各年度)

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
全体	38.5%	100.0%	31.0%	63.6%	31.3%
一般事務	14.3%	-	26.9%	55.6%	33.3%
保育士	100.0%	-	100.0%	100.0%	-
専門職	100.0%	100.0%	0.0%	-	0.0%
技能労務職	33.3%	-	-	-	-

③職員の女性割合 (各年4月1日現在)

	H31年	R2年	R3年	R4年	R5年
全体	43.8%	45.2%	43.5%	46.2%	45.5%
一般事務	32.7%	32.6%	30.4%	33.3%	33.3%
保育士	75.0%	75.0%	75.0%	77.8%	75.0%
専門職	83.3%	85.7%	85.7%	85.7%	100.0%
技能労務職	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

④管理職の状況 (各年4月1日現在)

	H31年	R2年	R3年	R4年	R5年
課長級職員数(人)	12	15	14	14	13
うち女性(人)	5	6	6	6	5
女性の割合(%)	41.7%	40.0%	42.9%	42.9%	38.5%

⑤男女別の育休取得状況及び男性の配偶者出産休暇等取得状況 (各年度)

	H30年度			R1年度			R2年度			R3年度			R4年度		
	育休		配偶者 出産等	育休		配偶者 出産等	育休		配偶者 出産等	育休		配偶者 出産等	育休		配偶者 出産等
	女性	男性		女性	男性		女性	男性		女性	男性		女性	男性	
取得対象者数(人)	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	2	1	2	2
取得者数(人)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2
取得割合(%)	100.0%	-	0.0%	-	-	0.0%	-	-	-	-	-	50.0%	100.0%	0.0%	100.0%

⑥超過勤務の状況 (各年度)

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
月平均時間/人	7.68	10.97	5.68	8.65	8.65	11.73

⑦年次有給休暇取得状況 (各年度)

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
平均取得日数(日)	5.81	6.9	6.82	9.65	7.76
取得割合(%)	29.8%	34.9%	34.3%	48.3%	38.8%

\* 繰越日数は除いて計算しています。

※任期の定めのない常勤職員(首長部局のみ)について掲載しています。