

# 若桜町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	(参考) 29年度の 人件費率
30年度	平成30年1月1日現在 3,345人	3,512,694千円	157,320千円	553,487千円	15.8%	16.0%

### (2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与				(参考)一人当 たり給与費 (B/A)	(参考)類似団 体平均一人当 たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
30年度	65	214,405千円	29,405千円	83,864千円	327,674千円	5,041千円	5,502千円

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数である。

### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】 国の給与制度の総合的見直しにおいては、棒給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むこととされている。

① 給料表の見直し

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日  
(内容) 給料表について、国の見直し内容を踏まえた内容で引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保証)を実施。

② 地域手当の見直し

若桜町では地域手当の支給は無いため、段階的な支給割合の引き上げはない。

③ その他の見直し内容

単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施(平成27年4月1日実施)

(5) 特記事項

特になし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成30年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
若桜町	38.8 歳	281,706 円	313,945 円	299,039 円
鳥取県	43.5 歳	323,846 円	401,450 円	350,100 円
国	43.5 歳	329,845 円	- 円	410,940 円
類似団体	40.5 歳	291,314 円	334,999 円	317,269 円

② 技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
若桜町	*	3人	*	*	*	-	-	-	-
うち学校給食	*	3人	*	*	*	調理師	44.8	218,600円	*
うちその他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
鳥取県	51.5 歳	118人	308,591円	337,342円	321,645円	-	-	-	-
国	50.7 歳	2553人	286,817円	-	328,637円	-	-	-	-
類似団体	53.0 歳	2人	278,856円	299,792円	290,432円	-	-	-	-

区分	参考 年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
若桜町	-	-	-
うち学校給食	*	2,974,400円	*
うちその他	-	-	-

※ 民間データは賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。  
 ※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。  
 ※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。  
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。  
 3 個人情報保護の観点から、職員数が少数の区分においては「\*」で表示している。

(2) 職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

区 分		若 桜 町	鳥 取 県	国
一般行政職	大 学 卒	179,200 円	186,400 円	179,200 円
	高 校 卒	147,100 円	152,000 円	147,100 円
技能労務職	高 校 卒	147,100 円	147,500 円	- 円
	中 学 卒	- 円	- 円	- 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(平成30年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	- 円	- 円	- 円	- 円
	高 校 卒	- 円	- 円	- 円	- 円
技能労務職	大 学 卒	- 円	- 円	- 円	- 円
	高 校 卒	- 円	- 円	- 円	- 円

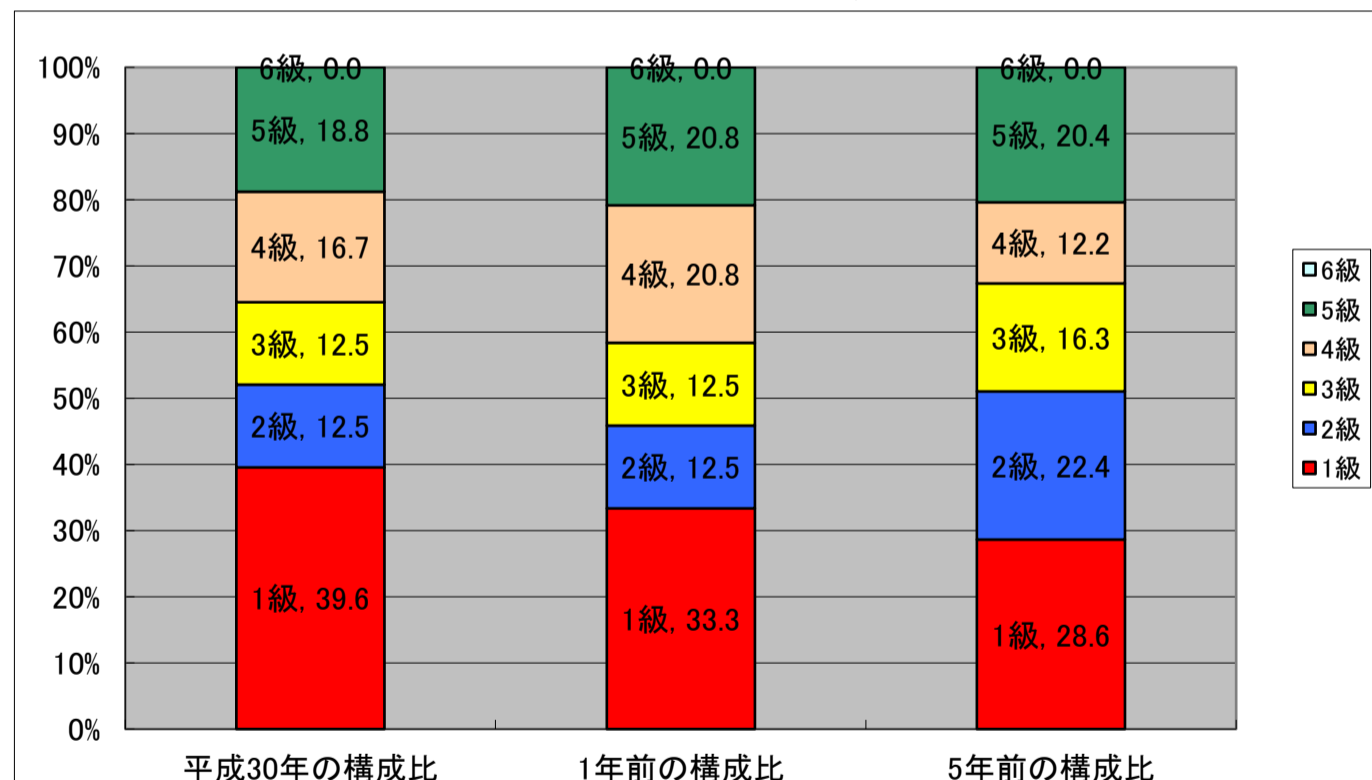
※ 経験年数区分に該当する者がいないので「-」で表示している。  
経験年数区分に該当する者が少数の場合、個人情報保護の観点から「\*」で表示している。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

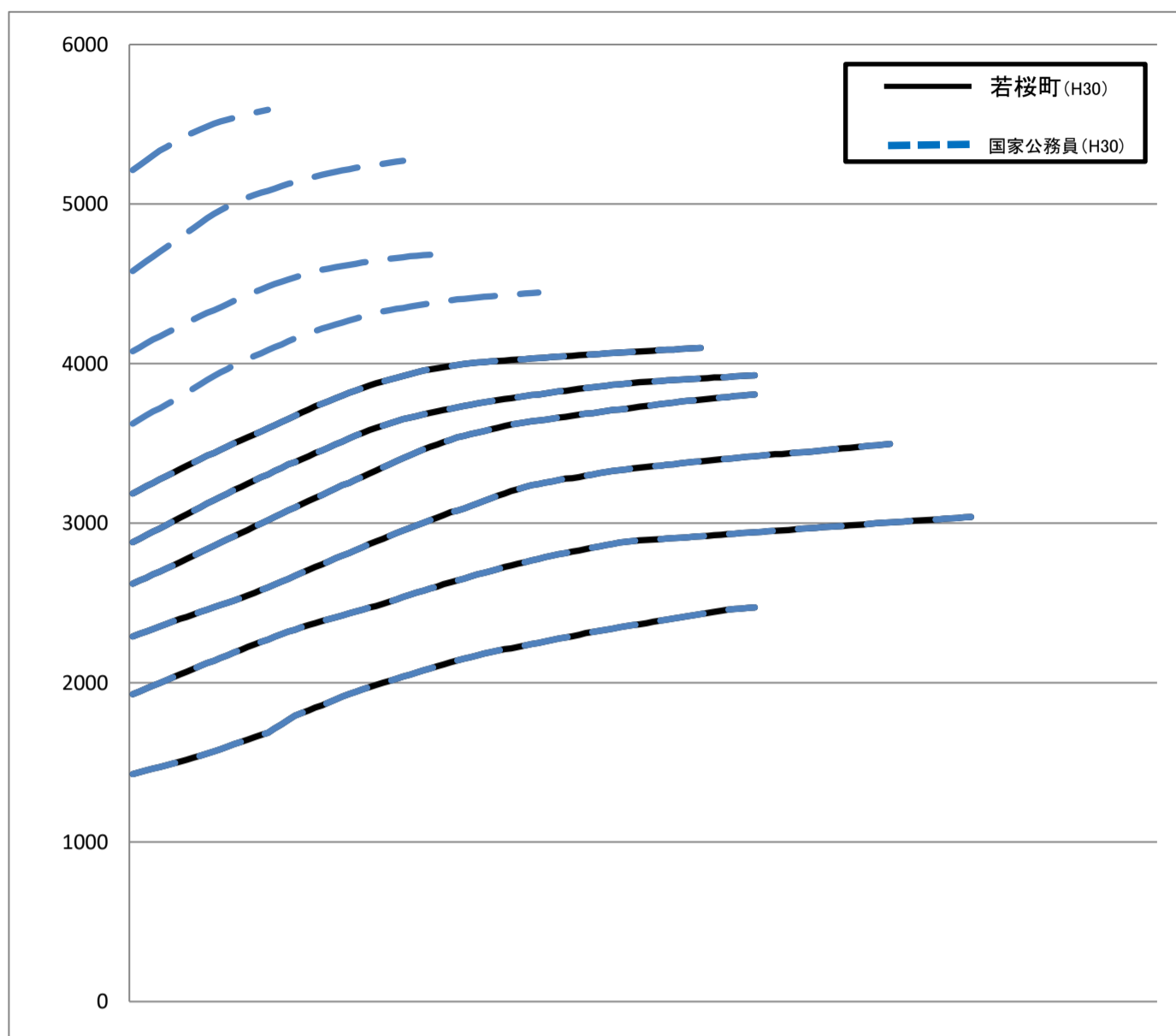
(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月	最高号給の給料月額
1 級	主事	19 人	39.6 %	142,600円	247,100円
2 級	主任	6 人	12.5 %	192,700円	303,800円
3 級	係長、副主幹	6 人	12.5 %	228,900円	349,600円
4 級	課長補佐、次長補佐、室長、主幹	8 人	16.7 %	262,000円	380,600円
5 級	会計管理者、課長、次長、議会事務局長、所長、園長、参事	9 人	18.8 %	288,000円	392,600円
6 級	会計管理者、課長、次長、議会事務局長	0 人	0 %	318,500円	409,800円

(注) 1 若桜町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2)国との給料表カーブ比較表(行政職(一)) 平成30年4月1日現在



級別人員構成比

	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	10級
団体	39.6%	12.5%	12.5%	16.7%	18.8%					

(2)昇給への人事評価の活用状況 (若桜町)

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○		○	
上位、標準の区分		○		
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)	/		/	○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

若 桜 町	鳥 取 県	国
1人当たり平均支給額(29年度) 1,376千円	1人当たり平均支給額(29年度) 1,447千円	—
(29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分	(29年度支給割合) 期末手当 2.43 月分 勤勉手当 1.57 月分 (1.305) 月分 (0.795) 月分	(29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分
(加算措置の状況) 職務上の段階、職務の級等による 加算措置 役職加算 5~15%	(加算措置の状況) 職務上の段階、職務の級等による 加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 15~25%	(加算措置の状況) 職務上の段階、職務の級等による 加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職)(若桜町)

平成30年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)		○		○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当(平成30年4月1日現在)

若 桜 町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他加算措置			その他加算措置		
定年前早期退職特例措置		2~45 %	定年前早期退職特例措置		2~45 %
(退職時特別昇給 無)					
1人当たり平均支給額	18,311 千円				

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額である。  
退職手当の支給者が少数の場合は過去3年間の平均支給額を記載

(3) 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(30年度決算)	0 千円			
支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	0 円			
職員全体に占める手当支給職員の割合(30年度)	0 %			
手当の種類(手当数)	2			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (30年度決算)	左記職員に対す る支給単価
感染症防疫作業	町民福祉課職員	感染症防疫作業業務	0 千円	日額500円
結核患者指導業務	保健師	結核患者指導業務	0 千円	日額500円

## (4) 時間外勤務手当

支給実績(30年度決算)	13,629 千円
職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	239 千円
支給実績(29年度決算)	11,287 千円
職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	202 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

## (5) その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(30年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)
扶養手当	①子 10,000円 満16~22歳までの子 5,000円加算 ②配偶者 6,500円 ③父母等 6,500円	同	-	8,976 千円	230,154 円
住居手当	①月額12,000円をこえる家賃を支払っている場合に支給 最高27,000円	同	-	0 千円	0 円
通勤手当	①交通機関等の利用者 最高55,000円 ②自家用車等の使用者 (片道2km以上) 2,000円~31,600円	同	-	4,472 千円	106,476 円
管理職手当	課長等 35,000円 参事等 30,000円	異	支給額	5,725 千円	408,929 円

## 5 特別職の報酬等の状況(平成30年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等		
給料	町 長	800,000円	(参考)類似団体における最高/最低額 840,000 円 / 416,500 円	
	副 町 長	632,000円	705,000 円 / 415,000 円	
	教 育 長	592,000円	- 円 / - 円	
報酬	議 長	286,000円	395,000 円 / 160,000 円	
	副 議 長	213,000円	310,000 円 / 140,000 円	
	議 員	198,000円	290,000 円 / 130,000 円	
期 末 手 当	町 長	(30年度支給割合)		
	副 町 長 教 育 長	支給加算	3.35 月分 20 %	
退 職 手 当	議 長	(30年度支給割合)		
	副 議 長 議 員	支給加算	3.35 月分 20 %	
退 職 手 当	町 長	(算定方式) 800,000 × 在職年数 × 500/100	(1期の手当額) 16,000,000円	(支給時期) 任期毎
	副 町 長	632,000 × 在職年数 × 280/100	7,078,400円	任期毎
	教 育 長	592,000 × 在職年数 × 220/100	5,209,600円	任期毎
	備 考			

(注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

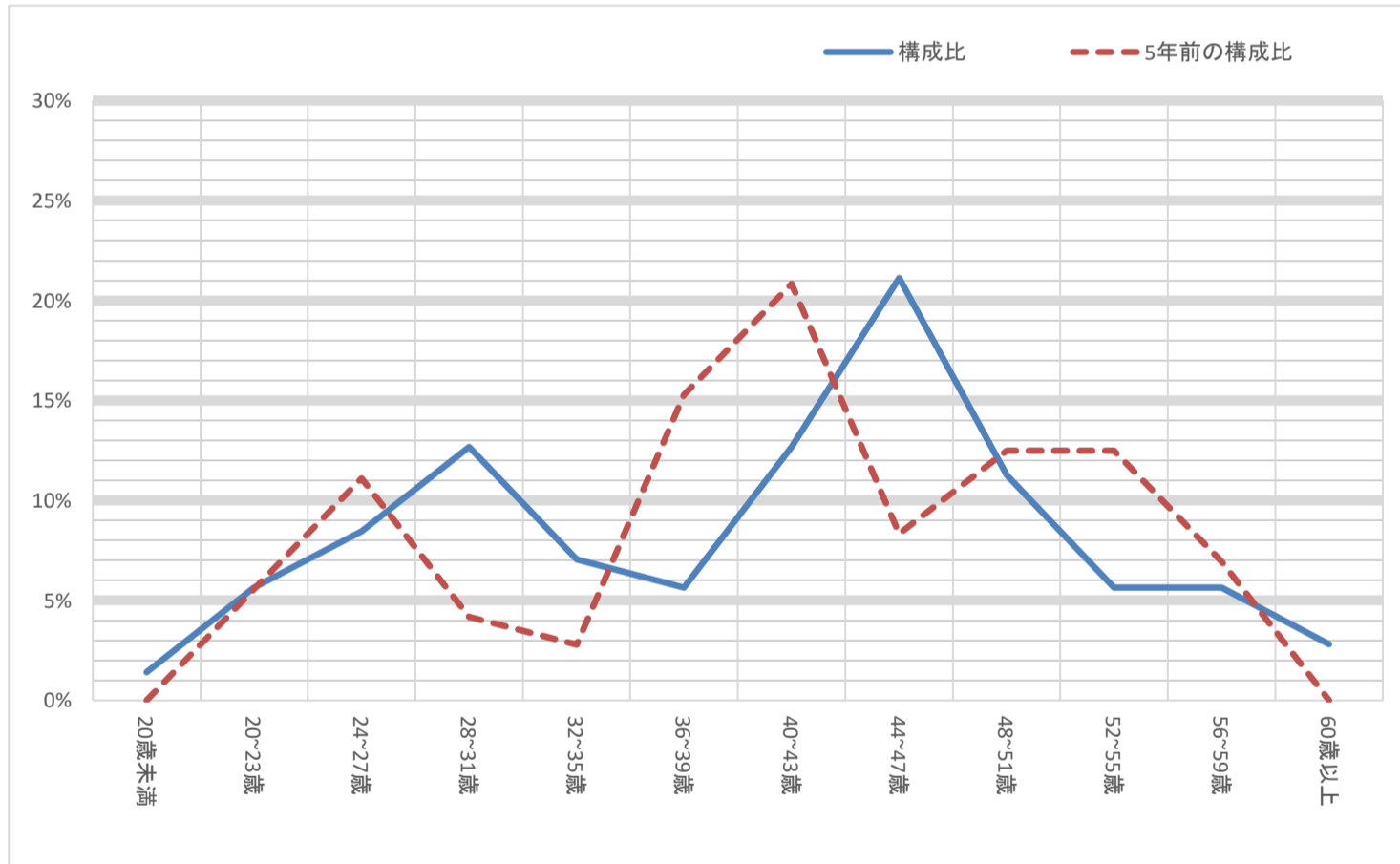
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
		平成29年	平成30年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	1	1	0	職員の欠員不補充
		総務	14	13	△1	
		税務	3	3	0	
		民生	18	18	0	
衛生		6	6	0		
農林水産		7	7	0		
商工	3	3	0			
土木	3	3	0			
	計	55	54	△1	<参考> 人口1万人当たり職員数 157人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 166.52人)	
	教育部門	9	11	2	業務見直しによる増	
	小計	64	65	1	<参考> 人口1万人当たり職員数 189人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 193.58人)	
等公 門会 計営 部企 業	水道	1	1	0		
	下水道	1	1	0		
	その他	4	4	0		
	小計	6	6	0		
合計		70 [80]	71 [80]	1 [0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 206人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成30年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳23歳	24歳27歳	28歳31歳	32歳35歳	36歳39歳	40歳43歳	44歳47歳	48歳51歳	52歳55歳	56歳59歳	60歳以上	計
職員数	1人	4人	6人	9人	5人	4人	9人	15人	8人	4人	4人	2人	71人

## (3)職員数の推移

(単位:人・%)

年度 部門別	25年	26年	27年	28年	29年	30年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	54	55	56	56	55	54	0 (0.0%)
教育	11	9	10	9	9	11	0 (0.0%)
普通会計計	65	64	66	65	64	65	0 (0.0%)
公営企業会計計	6	6	6	5	5	6	0 (0.0%)
総合計	71	70	72	70	69	71	0 (0.0%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 職員の分限及び懲戒処分に関する事項

## (1)分限処分者 (平成30年度)

該当なし

## (2)懲戒処分者 (平成30年度)

該当なし

## 8 職員の服務に関する事項

## (1)職員の営利企業等従事許可の状況 (平成30年度)

営利企業等の従事の内容	許可件数
営利を目的とする私企業を目的とする会社、その他の団体の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合	—
自ら営利を目的とする私企業を営む場合	1
報酬を得て事業もしくは事務に従事する場合	5

## 9 職員の研修及び人事評価に関する事項

## (1)職員の研修の状況 (平成30年度)

研修区分		研修回数	受講人数(延べ)
派遣 研修	鳥取県職員人材開発センター研修	29	72
	人権問題研修	7	14
	定住自立圏合同職員研修	6	29
	市町村職員中央研修所等研修	1	1
	専門的研修	13	19
	その他研修	0	0
庁内 研修	人権問題研修	13	176
	初任者研修	1	4
	その他専門的研修	7	103

## (2)職員の人事評価の状況 (平成30年度)

評価の回数	1
評価の時期	2月
評価の対象人数	70人

## 10 職員の福祉及び利益の保護の状況

## (1)健康診断の状況 (平成30年度)

健康診断の種類	受診者数(延人数)
定期健康診断	74
人間ドック	43

(注) 定期健康診断には、臨時的任用職員なども含まれています。



(2) 福利厚生事業の状況(平成30年度)

(財)鳥取県市町村職員互助会

(ア)負担金の率等

	負担率		負担割合
	給与に係る率	期末手当等に係る率	
職員掛金	2.0/1000	2.0/1000	職員:町=1:1
町負担金	2.0/1000	2.0/1000	

(イ)平成30年度若桜町負担金決算額 791千円 (職員一人当たり 11,149円)

(ウ)事業内容

給付事業	出産祝金・結婚祝金・弔慰金・入学(就学)祝金・退会せん別金
福祉事業	宿泊保養施設利用助成

(3) 公務災害補償認定状況(平成30年度)

1件

(4) 勤務条件に関する措置の要求状況(平成30年度)

該当なし

(5) 不利益処分に関する不服申立の状況(平成30年度)

該当なし